

## **ВИБОРЧА ПРОГРАМА**

кандидата на посаду директора  
Інституту технічної механіки НАН України і ДКА України  
члена-кореспондента НАН України  
Пошивалова Володимира Павловича

Метою моєї діяльності на посаді директора є забезпечення сталого розвитку Інституту для виконання його основних статутних завдань – проведення наукових досліджень, спрямованих на отримання та використання в практичних цілях нових знань в галузі динаміки механічних і гідромеханічних систем, систем ракет-носіїв, залізничного та автомобільного транспорту; аеротермогазодинаміки енергетичних установок, літальних і космічних апаратів та їх підсистем; міцності, надійності і оптимізації механічних систем, ракет-носіїв і космічних апаратів; механіки взаємодії твердого тіла з іонізованим середовищем та електромагнітним випромінюванням. Для досягнення поставленої мети будуть вирішуватись завдання за такими напрямками:

### **1 Наукова діяльність**

Пріоритетним є створення оптимальних умов для виробництва якісного конкурентного на вітчизняному та світовому ринку наукового продукту, примноження наукових досягнень Інституту. Основні заходи, спрямовані на вирішення означеного завдання, це:

- забезпечення відповідності наукових досліджень і науково-технічних розробок Інституту пріоритетним напрямкам розвитку науки і техніки України та сьогоденним потребам держави;

- забезпечення проведення на високому рівні фундаментальних та прикладних наукових досліджень за основними науковими напрямками діяльності Інституту та доведення отриманих наукових і науково-технічних знань до стадії практичного використання;

- системне підвищення інформаційної активності задля презентації досягнень вчених Інституту вітчизняній і міжнародній науковій спільноті;

- розширення участі Інституту у конкурсах наукових проєктів / науково-технічних розробок і конкурсах на отримання грантів, у тому числі міжнародних та для молодих вчених;

- забезпечення належного стану і розширення функціональних можливостей експериментальної бази інституту, зокрема об'єкту, що становить національне надбання України;

- забезпечення високої якості підготовки наукових кадрів вищої кваліфікації через аспірантуру та докторантуру;

- підвищення мотивації наукових працівників шляхом більш активного залучення бюджетних та позабюджетних коштів для оплати праці, фінансування наукових досліджень, підвищення кваліфікації та підтримки професійного рівня наукових кадрів, створення умов для ефективної участі науковців інституту у вітчизняних і міжнародних грантових програмах.

Для реалізації наведених заходів необхідно:

- всіляко сприяти постійному удосконаленню та розвитку структури інституту;
- орієнтувати завдання наукових підрозділів на актуальні потреби галузей виробництва та підсилення обороноздатності країни;
- активізувати роботу ради молодих вчених Інституту з метою забезпечення активної участі молодих вчених у проведенні наукових досліджень, а також представництва, захисту і реалізації їхніх прав та інтересів;
- розширити практику створення центрів колективного користування науковим обладнанням.

## **2 Розвиток фінансово-господарської діяльності Інституту**

Для забезпечення гідного стабільного фінансово-економічного становища Інституту необхідно:

- збільшення бюджетного фінансування Інституту, в тому числі за рахунок участі в проєктах, що фінансуються з фондів бюджетної програми НАН України «Підтримка розвитку пріоритетних напрямів наукових досліджень» та інших наукових програм і науково-технічних проєктів НАН України;
- ефективне використання майна, закріпленого за Інститутом;
- збільшення долі позабюджетних надходжень за рахунок виконання господарчих договорів і контрактів, в тому числі із закордонними партнерами;
- удосконалення методів управління Інститутом, зміцнення фінансово-господарської і трудової дисципліни;
- сприяння матеріальному заохоченню працівників Інституту шляхом встановлення надбавок за високі досягнення у праці, за виконання особливо важливої роботи, за складність і напруженість роботи, а також виплати премій і матеріальної допомоги на оздоровлення.

Досягненню вказаних програмних орієнтирів має, безумовно, сприяти створення в Інституті такого мікроклімату, який би стимулював активну та творчу позицію кожного члена трудового колективу, відповідальну, колегіальну та оперативну взаємодію між працівниками, підтримку високих професійних стандартів наукової та практичної діяльності.

За умови обрання директором Інституту вважаю своїм обов'язком здійснювати ефективне керівництво Інститутом та забезпечити реалізацію наведеної вище програми.

Член-кореспондент НАН України

Володимир Пошивалов